



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

ที่ ๒๖๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. ว่าที่ ร.ต.นาซื่อรี กามา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายพุทธพงษ์ สุพงษ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางพาณิรัตน์ ภัทรศิริโสภณ | ผู้อำนวยการกองคลัง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ | หัวหน้าสำนักปลัด | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๗. นายอ้ออารีย์ สาคี | นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชก. | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวเปมิกา ทรัพย์ปรีชากิจ | นักทรัพยากรบุคคล ชก. | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นางอรปรียา ปลื้มสำราญ | เจ้าพนักงานธุรการ ชง. | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
- หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับ อนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วน ที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอัมรินทร์ สะเต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกัน แก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การ ปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

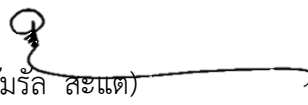
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐาน องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลบาโจยซีแนเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้สำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้ คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายอัมรล สะแต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน

แผนการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน
องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family			
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงานส่วนตำบล	✓			✓					ม.ค. - ธ.ค.	ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓								
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี		✓									
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงาน		✓	✓		✓						
๕	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่ว่างจำหน่ายสินค้าเพื่อการหารายได้พิเศษของพนักงาน						✓					
๖	กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย							✓				
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา							✓				
๘	กิจกรรมแสดงความยินดีงานมงคลสมรส /งานขึ้นบ้านใหม่ ฯลฯ								✓			
๙	กิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ		✓	✓								
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

(นายอัมรล สະแต)

ผู้อนุมัติ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
(Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
(Happy Relax)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
(Happy Brain)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
(Happy Brain)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
(Happy Money)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
(Happy Money)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
(Happy Soul)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
(Happy Soul)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(Happy Family)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(Happy Family)

