



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่าง ชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความรู้สำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชย หรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๒
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับการประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประกาศรายชื่อบุคคลภายนอก ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับการประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ บุคคลภายนอก มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นายอัครารีย์ สามี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(นาซือรี กามา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมศักดิ์มณฑา บาสี)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยิแน
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยิแน เรื่องมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริหารประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

- ๑) นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
- ๒) นายอัปศุรอนิง ลือแบลวง ตำแหน่ง พนักงานจ้าง

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายมุฮัมมัดมุขตา บาฮิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยิแน



องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้ประกอบคุณงามความดี การเสียสละเพื่อส่วนรวม เป็นบุคคลจิตอาสาสาธารณะ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมุขำมัตมุขตา บาอี)

ว่าที่ ร้อยตรี

(นาซือร์ กามา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน



องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอัปดุลสรอนิง ลือแบบสูง

ตำแหน่ง พนักงานจ้าง

ได้รับเชิดชูเกียรติการเป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นข้าราชการตัวอย่าง

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมุฮัมมัดมุขตา บาอี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน

ว่าที่ ร้อยตรี

(นาซีร์ กามา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
เรื่อง ยกย่องให้เป็นบุคคลภายนอกดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริหารประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อประกอบกิจการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

๑) นางรอฮานี ดือรง ตำแหน่ง ประธานกลุ่มสตรีตำบลบาโงยซิแน
เป็นบุคคลภายนอกดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น (ครั้งที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายมุฮัมมัดมุขตา บาฮี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน



องค์การบริหารส่วนตำบลบ่าโขยซีแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางรอสานี ดีอรัง ตำแหน่ง ประธานกลุ่มสตรีตำบลบ่าโขยซีแน
ได้รับเชิดชูเกียรติทำคุณประโยชน์ มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมจริยธรรมและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปึงประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๓
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายชูฮามัดมุขตา บายี)

ว่าที่ ร้อยตรี 
(นาซีร์ กามา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่าโขยซีแน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่าโขยซีแน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
เรื่อง ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์อันเป็นที่ประจักษ์หรือผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี ในการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผู้ทำคุณประโยชน์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน คือ

- ๑) ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลบาโงยซิแน
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

เป็นหน่วยงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ เป็นหน่วยงานที่ทำความคุณประโยชน์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน และได้รับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายมุฮัมมัดมุขตา บาฮิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงไผ่ อำเภอเยหา จังหวัดยะลา

ขอขอบพระภาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศูนย์การศึกษาออกกระบบและการศึกษิตักษาตามอัธยาศัยตำบลบึงไผ่
ได้รับเชิตชูเกียรติทำคุณประโยชน์ มีจิตสธารณะ มีคุณธรรมจริยธรรมและอุทิศเวลาให้แก่งรชการ

ประจำปิงประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รึกษาความดี และจงมีความสุขควมเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมุขำมิตมุขดา บายี)

วาที รอยตริ

(นาซือริ กามา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงไผ่

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงไผ่