

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอบที่ ๑

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ	-สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ๓ ราย -ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้แก่ นายกิตติ โคกเขา -ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ได้แก่ นางสาวภานุชนารถ เจ๊ะเห็ง -ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายสรวิชญ์ หมัดหลี
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	-มีการวางแผนพิจารณาส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามสายงาน
นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบาโงยซิแนจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘
	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๕ ราย
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	-ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนอย่างเป็นธรรม และเป็นเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-กำหนดมาตรฐทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน -โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-มีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบการกำหนดมาตรฐทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน -มีการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท จังหวัดสงขลา

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารงานบุคคล
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบาโงยซิแน