



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
ที่ ๐๕/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน มีการดำเนินงาน
อย่างมีจริยธรรมและเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อย่างสูง
ที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อน
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายอัมรินทร์ สะแต)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามสรุปได้ดังนี้

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ	๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๗. ไม่กระทำการอันใดสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มา ขอรับบริการ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ราชการ จัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดใน การปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ	

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติ	๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่บิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างใน เรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติดหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลาการดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๒	สมาชิกสภา อบต.บาไยชีแน	จำนวน	๖	คน
๓	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๘	คน
๔	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
๕	พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๔	คน
๖	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๒๗	คน
	รวม	จำนวน	๘๐	คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เสนอและขออนุมัติโครงการจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน
๒. ประสานวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการ
๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้
 - ๔.๑ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ในพื้นที่ตำบลบาไยชีแนดำเนินการในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถานที่สาธารณะ
 - ๔.๒ จัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
๕. ประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังดำเนินโครงการ
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแนทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. วิธีการฝึกอบรม

๑. บรรยายให้ความรู้

หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน :ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๒. กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างคุณธรรม
๓. การทำงานร่วมกันภายในองค์กรอย่างมีความสุข

๒. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนยกย่องพนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. มอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก

๗.งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๓๗,๙๕๐ บาท

๘. การวัดและประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสัมพันธ์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินผลการเรียนรู้ก่อนและหลัง ร้อยละ ๘๐

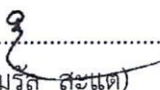
๑๑. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

(ลงชื่อ).......... ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวเปมิกา ทรัพย์ปรีชากิจ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

(ลงชื่อ).......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอัมรล สะแต)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
วันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ หาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

วันจันทร์ ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ พื้นที่สาธารณประโยชน์
ตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

วันอังคาร ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๓๐ น.

ออกเดินทางโดยรถตู้โดยสาร

๑๒.๓๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน ณ หาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดพิธี โดยนายอัมรล สะแต นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบาโงยซิแน

๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง การสร้างความสามัคคีและมีจิตอาสาในการทำงาน
โดยนายอามะ สนิ วิทยากรทักษะชีวิต

๑๕.๐๐ น - ๑๘.๐๐ น

บรรยายเรื่อง การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความ
โปร่งใส นำไปสู่การทำงานเพื่อประชาชน กิจกรรม แลกเปลี่ยน
เรียนรู้ร่วมกันในการทำงาน โดยนายอามะ สนิ วิทยากรทักษะชีวิต

๑๘.๐๐ น - ๒๐.๐๐ น

มอบเกียรติบัตรแก่พนักงานต้นแบบ
รับประทานอาหารเย็น/ประกอบศาสนกิจ

วันพุธ ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

๐๙.๐๐ น - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง การทำงานให้มีความสุขในสถานการณ์ที่ขัดแย้ง

บรรยาย เรื่อง การปฏิบัติตนที่ดีโดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล โดย
นายอามะ สนิ วิทยากรทักษะชีวิต

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน/ประกอบศาสนกิจ

๑๓.๐๐ น - ๑๕.๐๐ น.

กิจกรรม แบ่งกลุ่มการทำงานเป็นทีมเวิร์ค โดยนายอามะ สนิ
วิทยากรทักษะชีวิต

๑๕.๐๐ น - ๑๖.๓๐ น.

พิธีปิดการฝึกอบรมและมอบเกียรติบัตร โดย นายอัมรล สะแต

๑๖.๓๐ น.

เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม

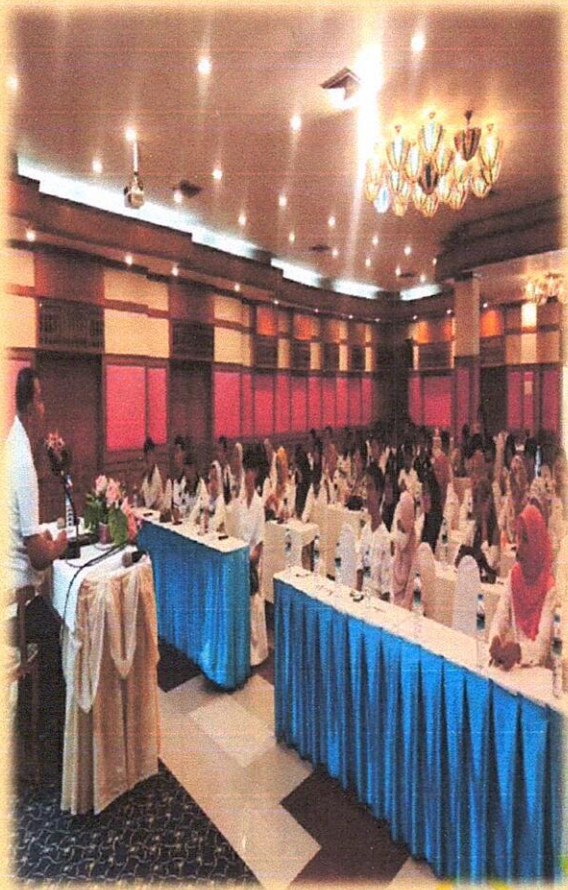
เวลา ๑๐.๓๐- ๑๐.๔๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.

๒. ตารางนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร





ผลที่ได้รับจากการอบรม

๑. บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. บุคลากร ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิด ความสำนึกร่วม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. บุคลากร รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร