

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.บาโงยซิแน	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	https://www.bangoycinae.go.th/news/doc_download/a_๒๗๐๒๒๕_๑๑๔๙๑๔.pdf

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.บาโงยซิแน	๔ ก.พ.๒๕๖๘	จัดโครงการฝึกอบรม	https://www.bangoycinae.go.th/news/doc_download/a_๒๗๐๒๒๕_๑๑๒๘๕๐.pdf

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๓
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๓
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๓
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญคือค่านิยมของประชาชนที่ยังยึดถือธรรมเนียมการมอบของขวัญ เพื่อแสดงความขอบคุณ ทำให้เจ้าหน้าที่ลำบากใจในการปฏิเสธเพื่อรักษาสัมพันธภาพ รวมถึงความสับสน ระหว่างนโยบายงดรับโดยเด็ดขาดกับระเบียบการรับทรัพย์สินตามเกณฑ์มูลค่า นอกจากนี้การสื่อสารนโยบาย ไปยังคนในพื้นที่ห่างไกลยังไม่ทั่วถึง และการติดตามตรวจสอบการรับของขวัญเป็นส่วนตัวนอกเวลาราชการ ทำได้ยาก ส่งผลให้การควบคุมการปฏิบัติตามนโยบายในทางปฏิบัติยังทำได้ไม่เต็มที่

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรส่งเสริมการสร้างความรู้สู่ชุมชนเพื่อเปลี่ยนค่านิยมจากการมอบสิ่งของเป็นการส่งคำชื่นชมแทน พร้อมจัดทำแนวทางการปฏิเสธที่สุภาพเพื่อรักษาความสัมพันธ์กับชาวบ้าน และมุ่งเน้นการเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ต้นแบบเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามนโยบายอย่างยั่งยืนครับ

ลงชื่อ.....

(นางอรปรียา ปลื้มสำราญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายอัมรล สะแต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์