



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.บาโจยซิแน

ที่ ยล ๗๔๙๐๑/

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)”

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS ตามกรอบและระยะเวลาการประเมิน นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประมวลผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซิแน ได้ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๙ ได้คะแนน ๘๐.๙๒ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนน ๕๐.๐๐ คะแนน โดยมีผลคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	พบข้อมูลในเมนูโครงสร้างองค์กร	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่มีช่องทางการติดต่อผู้บริหาร	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการใช้จ่าย		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่พบเอกสารอ้างอิง	0.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service	ไม่ปรากฏช่องทาง E-Service	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 2563	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบ 5 หลักเกณฑ์ ยังขาดหลักเกณฑ์ - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต้องเป็นช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์หลักหลักเท่านั้น	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่เข้าข่ายกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่ปรากฏรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2564	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจากไม่มีรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2564 ใน O36	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่เข้าข่ายผลการดำเนินการหรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2563	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบข้อมูลบนเว็บไซต์	0.00

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทั้งเพื่อสร้างพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมนี้ได้แนบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคลากรภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งให้บุคลากรภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง รับทราบ เพื่อวางแผนในการปรับปรุงและการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายอัคริย์ สาอิ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยชีแน อำเภอยะหา
จังหวัดยะลา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับปรุงใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประการสำคัญสุด คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

สารบัญ

หน้า

- กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
 - เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA)
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา
 - วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ภาพผนวก
 - บันทึกข้อความแจ้งเวียน

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๔๐

๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA

ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

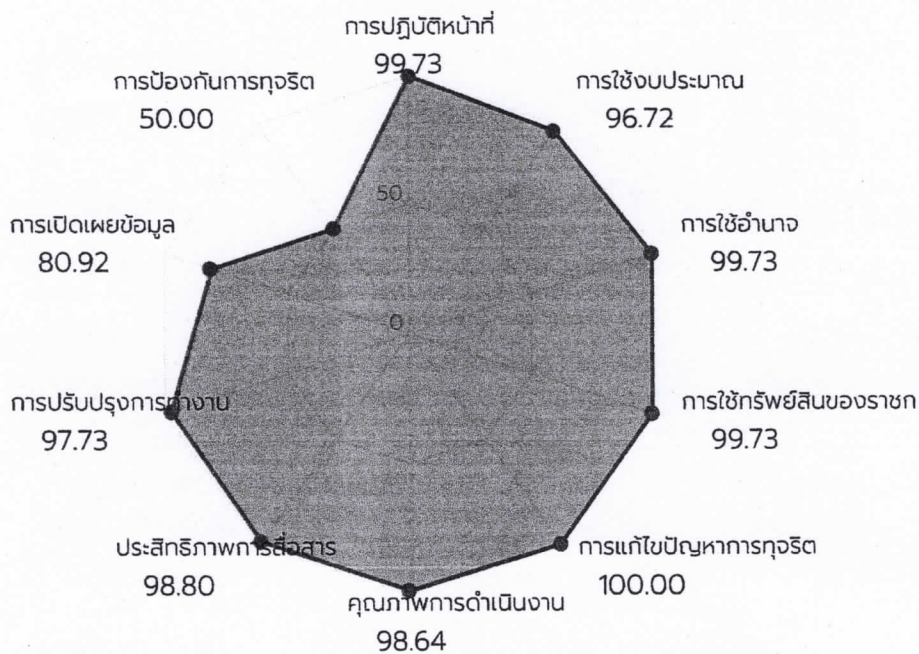
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยซีแน พบว่า
คะแนน ๘๕.๔๖ อยู่ในระดับ A

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจย
ซีแน : 85.46 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด. ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๕ คะแนน	จากการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่าด้านการใช้งบประมาณต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๗๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๓ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๖ คะแนน	จากการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่าด้านการปรับปรุงการทำงานเป็นประเด็นที่ต้องรับการแก้ไข กล่าวคือปรับปรุงให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๘๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๗๓ คะแนน	
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๙๒ คะแนน	จากการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า ต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ด้านการป้องกันการทุจริต
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงไผ่ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงไผ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการสำหรับใช้ในปฏิบัติงานในหน่วยงานภายใน และจัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการกองอื่นๆ เพื่อวางแผนการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติการและการให้บริการ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ๓. ออกกฎระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการใช้คู่มือการให้บริการต่างๆ ๔. บันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	
๒. เปิดโอกาสให้มีส่วนรวมเข้ามามีบทบาทตรวจสอบในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐหรือเอกชน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในโครงการต่าง ๆ ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อได้รับการร้องเรียน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้าของการมีส่วนร่วมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๓. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. วิเคราะห์เนื้อหางานที่มีหน้าที่ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๒. ออกแบบสำรวจความพึงพอใจให้ครอบคลุมทุกมิติ ๓. สร้างแบบสำรวจหน้าเว็บไซต์หลัก และจัดทำในรูปแบบ QR code ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ทั้งในและภายนอกสำนักงาน	สำนักปลัด	ธ.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	รายงานผลที่ได้เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
๔. เปิดเผยข้อมูล	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ ทบทวนการปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้คะแนนในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ๓. ศึกษาคู่มือยกระดับการประเมิน ITA ๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้าทุก ๑ เดือนและสรุปผลเมื่อเสร็จสิ้นการประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน สำนักงานปลัด

ที่ ยล ๗๔๙๐๑/

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการประเมินปรากฏว่า มีผลคะแนน ๘๕.๔๖ คะแนน อยู่ในระดับ A รายละเอียด ดังนี้

๑. ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IITพบว่าด้านการใช้งบประมาณต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง
๒. ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่าด้านการปรับปรุงการทำงานเป็นประเด็นที่ต้องรับการแก้ไข กล่าวคือปรับปรุงให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. ผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า ต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ด้านการป้องกันการทุจริต

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องในการพัฒนามาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการสำหรับใช้ในปฏิบัติงานในหน่วยงานภายใน และจัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการกองอื่นๆ เพื่อวางแผนการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติการและการให้บริการ ๒.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ๓.ออกกฎระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการใช้คู่มือการให้บริการต่างๆ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	

	๔.บันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบและนำไปสู่การ ปฏิบัติที่ถูกต้อง			
๒.เปิดโอกาสให้มีส่วน ร่วมเข้ามามีบทบาท ตรวจสอบในการ ป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑.เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกทั้ง ภาครัฐหรือเอกชน เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในโครงการ ต่าง ๆ ๒.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม กิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อได้รับการ ร้องเรียน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔- ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า ของการมีส่วน ร่วมเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ
๓. โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑.วิเคราะห์เนื้องานที่มีหน้าที่ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๒.ออกแบบสำรวจความพึงพอใจให้ ครอบคลุมทุกมิติ ๓.สร้างแบบสำรวจหน้าเว็บไซต์หลัก และจัดทำในรูปแบบ QR code ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ทั้งในและ ภายนอกสำนักงาน	สำนักปลัด	ธ.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	รายงานผลที่ได้ เมื่อเสร็จสิ้น โครงการ
๔.เปิดเผยข้อมูล	๑.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒.ประชุมคณะทำงานฯ ทบทวนการ ปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้ คะแนนในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ๓.ศึกษาคู่มือยกระดับการประเมิน ITA ๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ กอง คลัง	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าทุก ๑ เดือนและ สรุปผลเมื่อเสร็จ สิ้นการประเมิน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังกล่าวได้ประสบผลสำเร็จและช่วยสนับสนุน ส่งเสริม
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ จึงแจ้งให้ผู้มีส่วนร่วมทุกระดับทราบและให้ความร่วมมือดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป


(นายอัมฤต สะเต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลง