

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กจ.ก.ท และก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดยอำนวยการ ก.จังหวัด ครั้งที่เห็นชอบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุกสำนัก/กอง	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๑ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๘)	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้างเวียนให้บุคลากร รับทราบ	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและขึ้นค่าตอบแทน	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กร	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรโดยสนับสนุน ด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๘ กิจกรรม ๕ ส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๙ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ การมอบหมายงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต หากผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเร็ว	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต.หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับผู้บริหารการศึกษาหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับครู ผู้ดูแล เด็กหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.๒ โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.๓ โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.๔ การทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.๕ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ วัฒนธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓.๑ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.๒ โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.๓ โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.๐๐	