



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

ที่ 155/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อย่างสูงที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อน
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 2 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิบราฮิม ลือแบเต๊ะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน



คู่มือ แนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

Do's & Don't

องค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชิเนน

ข้อ 1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการ นับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

Do
• จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
• นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ นับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
• แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
• สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
• แสดงออกถึงความเชื่อ มั่น และสนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



Don't
• แสดงออกในลักษณะที่ ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ ของประเทศชาติ
• กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
• แสดงกริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
• ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
• แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ 2

ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึง พฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ที่มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดย คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์

Do
• ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
• รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและ ระเบียบ
• มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของ ประชาชนและประเทศชาติ
• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
• รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับ ผิดในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความ บกพร่องผิดพลาดเกิดขึ้น



Don't
• รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย และระเบียบ
• หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ใน การปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่ มาขอรับบริการ
• ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิด ความบกพร่องหรือผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานขึ้น
• หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
• ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของ ทางราชการ

ข้อ 3

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้องที่ต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



Do
• ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
• ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
• กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
• ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
• เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

Don't
• ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
• เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริตในหน่วยงาน
• ตัดสินใจโดยใช้ความพึงพอใจส่วนตัวเป็นที่ตั้ง
• นิ่งเฉยเมื่อได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
• ร่วมปกปิดการกระทำผิดหรือการทุจริตที่พบเห็น

ข้อ 4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

Do
• ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
• มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขประชาชน
• สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน
• มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
• หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนบุคคล

Don't
• กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
• ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล
• รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
• ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียบบรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
• ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

ข้อ 5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



Do
• ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
• ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
• มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
• รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

Don't
• ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
• ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
• ใช้วิธีการแบบเดิมในการปฏิบัติงานแม้ว่าวิธีการดังกล่าวจะไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
• ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเช่น ไฟฟ้า น้ำ กระดาษ ฯลฯ โดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า

ข้อ 6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

Do
ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม
ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ
วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



Don't
เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
ปิดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหาร้องเรียน กรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรม หรือการร้องเรียนจากประชาชน
เอนเอียงเข้าหาฝ่ายการเมืองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ หรือเพื่อค่าตอบแทน

ข้อ 7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา
ภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่
ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง
หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำ
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทาง
ศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย
และมีวินัย

Do
• ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอน ทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
• ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ ปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และ ประเพณีอันดีงาม
• ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
• เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคม และประเทศชาติตามความ เหมาะสม



Don't
• ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกิน ฐานะานุรูปแห่งตน
• ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อัน อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ
• แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทาง เพศ
• ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม





โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ กุมภาพันธ์



องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์
๒๕๖๗ ให้กับคณะผู้บริหาร
ข้าราชการ พนักงานจ้าง สมาชิกสภา
เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง จำนวน
๔๖ ราย โดยมี นายอัมรล สะแต นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ และ
ได้รับเกียรติจาก นายธงฉาน นายธง
ฉาน สุวรรณรักษา ผู้อำนวยการกลุ่ม
งานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เป็นวิทยากรบรรยายให้
ความรู้





กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ สหกรณ์คานา อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

วันศุกร์ ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

๐๘.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.

๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ออกเดินทางโดยรถตู้โดยสาร

ลงทะเบียน ณ สหกรณ์คานา อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

ประธานกล่าวเปิดพิธี โดยนายอัมรินทร์ สะแต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซีแน

รับประทานอาหารเที่ยง/ประกอบศาสนกิจ

บรรยายเรื่อง การสร้างความสามัคคีและมีจิตอาสาในการ

ทำงาน โดยนายฉนวน สุวรรณรักษา ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วน

ท้องถิ่น

๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง สมรรถนะและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึง

การมีคุณธรรมจริยธรรม โดยนายฉนวน สุวรรณรักษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น

๑๖.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

มอบเกียรติบัตรแก่พนักงานต้นแบบ

๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น/ประกอบศาสนกิจ





วันอาทิตย์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

๐๙.๐๐ น - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง การทำงานให้มีความสุขในสถานการณ์ที่
ขัดแย้ง บรรยาย เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ดีโดยยึดมั่นตาม
หลักธรรมาภิบาล โดยนายธงฉาน สุวรรณรักษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน/ประกอบศาสนกิจ

๑๓.๐๐ น - ๑๕.๐๐ น.

กิจกรรม แบ่งกลุ่มการทำงานเป็นทีมเวิร์ค โดยนายธงฉาน
สุวรรณรักษา ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑๕.๐๐ น - ๑๖.๓๐ น.

พิธีปิดการฝึกอบรมและมอบเกียรติบัตร โดย นายอัมรล
สะแต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาไยชีแน

๑๖.๓๐ น.

เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ



**โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา**

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ข้อ ๒ ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นสิ่งที่ทุกหน่วยงานล้วนให้ความสำคัญ เพราะจะช่วยเพิ่มพูนขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน และช่วยปรับปรุงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน แต่ในสภาพปัจจุบันสภาพแวดล้อมในการทำงานเปลี่ยนไป เกิดรูปแบบการทำงานใหม่ๆ การทำงานมีบทบาทเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน บุคลากรต้องเผชิญกับภาระงานที่มากขึ้น ลักษณะสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสม ขาดความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน ขาดความสัมพันธ์ของคนในหน่วยงานทุกระดับ และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วก่อให้เกิดปัญหาค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมและไม่พอเพียง ล้วนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากร ในการทำงานทั้งสิ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของ ประชาชน ผู้รับบริการ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจริยธรรม อันนำมาซึ่ง ประโยชน์ในด้านคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน สามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของจริยธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของคนในองค์กร และสร้างสัมพันธภาพที่ดี ในการทำงานร่วมกัน
๕. เพื่อให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๖ คน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เสนอและขออนุมัติโครงการจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
๒. ประสานวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการ

/๓. นายกองค์การ...

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อนุมัติให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม

๔. ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

๔.๑ การจัดฝึกอบรม ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังดำเนินโครงการ

๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแนทราบ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๑. วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สกอมคาบาน่า อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๖. วิธีการฝึกอบรม

๑. บรรยายให้ความรู้

หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑.๑ การสร้างความสามัคคีและมีจิตอาสาในการทำงาน

๑.๒ สมรรถนะและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ การทำงานให้มีความสุขในสถานการณ์ที่ขัดแย้ง

๑.๓ การปฏิบัติตนที่ดีโดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนยกย่องพนักงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบาโงยซิแน ดังนี้

๑.๑ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน (ข้าราชการ)

๑.๒ ผู้ที่มีความเสียสละ อุทิศตนและมีจิตอาสาในการปฏิบัติงาน (พนักงานจ้าง)

๒. มอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งไว้ ๘๙,๖๓๐.- บาท (แปดหมื่นเก้าพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

(รายละเอียดตามภาคผนวก ค)

๘. การวัดและประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของจริยธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรม ได้พัฒนาความสามารถในการเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน
๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถลดความขัดแย้งภายในองค์กร เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี
๕. ผู้เข้ารับการอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินผลการเรียนรู้ก่อนและหลัง ร้อยละ ๘๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคลากร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเปมิกา ทรัพย์ปรีชากิจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)ว่าที่ร.ต.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นาซือรี กามา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอัมรล สะแต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

ภาคผนวก ข.

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ สกอมคาบาน่า อำเภอทพพ จังหวัดสงขลา

วันศุกร์ ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ออกเดินทางโดยรถตู้โดยสาร
๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ลงทะเบียน ณ สกอมคาบาน่า อำเภอทพพ จังหวัดสงขลา
๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ประธานกล่าวเปิดพิธี โดยนายอัมรล สะแต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง/ประกอบศาสนกิจ
๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การสร้างความสามัคคีและมีจิตอาสาในการทำงาน โดยนายธณาน สุวรรณรักษา ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง สมรรถนะและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยนายธณาน สุวรรณรักษา ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๑๖.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	มอบเกียรติบัตรแก่พนักงานต้นแบบ
๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น/ประกอบศาสนกิจ

วันอาทิตย์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การทำงานให้มีความสุขในสถานการณ์ที่ขัดแย้ง บรรยาย เรื่อง การปฏิบัติตนที่ดีโดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล โดยนายธณาน สุวรรณรักษา ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน/ประกอบศาสนกิจ
๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	กิจกรรม แบ่งกลุ่มการทำงานเป็นทีมเวิร์ค โดยนายธณาน สุวรรณรักษา ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการฝึกอบรมและมอบเกียรติบัตร โดย นายอัมรล สะแต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน
๑๖.๓๐ น.	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.

และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.

๒. ตารางนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาคผนวก ค
รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม		
๑.๑ ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ จำนวน ๔๖ คน จำนวน ๓ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท	๓๖,๘๐๐	
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ จำนวน ๔๖ คน จำนวน ๓ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	๔,๘๓๐	
๑.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๙ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๕,๔๐๐	
๑.๔ ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑*๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑,๒๐๐	
๑.๕ ค่าพาหนะ ไป-กลับ จำนวน ๔๖ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท	๑๓,๘๐๐	
๑.๖ ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ จำนวน ๔๖ คนๆ จำนวน ๖ ห้อง จำนวน ๑ คืน	๒๗,๖๐๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๘๙,๖๓๐	