



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน สำนักปลัด

ที่ ยล ๗๔๙๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน (สำนักปลัด) ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตามประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

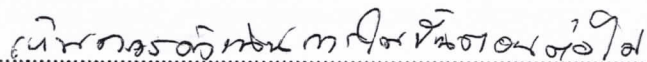
(นางอรปรียา ปลื้มสำราญ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ภาณุ


(นางสาวปาริชาติ สังข์ขวัญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจชิลเน



(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.



(นายธีร กามา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจชิลเน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจชิลเน

- ภาณุ

(ลงชื่อ)



(นายชุมชุมชุมตา บาสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโจชิลเน

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (%)
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๓
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๒
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๔
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๘๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๗๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๙๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๕๕

เกณฑ์การประเมินผลแบ่งเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๘๕.๔๖ คะแนน อยู่ในระดับ A

จากผลคะแนนของการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้
ด้าน IIT มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | คะแนน ๙๙.๗๓ |
| ๒. การใช้งบประมาณ | คะแนน ๙๖.๗๒ |
| ๓. การใช้อำนาจ | คะแนน ๙๙.๗๓ |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | คะแนน ๙๙.๗๓ |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | คะแนน ๑๐๐ |

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ว่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ด้าน EIT มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนน ๙๘.๖๔ |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนน ๙๘.๘๐ |
| ๓. การปรับปรุงการทำงาน | คะแนน ๙๗.๗๓ |

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้าน OIT มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ๑. การเปิดเผยข้อมูล | คะแนน ๘๐.๙๒ |
| - ข้อมูลพื้นฐาน | |
| - การบริหารงาน | |
| - การบริหารเงินงบประมาณ | |
| - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| - การส่งเสริมความโปร่งใส | |
| ๒. การป้องกันการทุจริต | คะแนน ๕๐.๐๐ |
| - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | |
| - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | |

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้คำนิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน) สำหรับด้าน OIT พบว่า ตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” ได้คะแนนต่ำที่สุด โดยทางประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT ไว้ว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานควรมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังควรมีการพัฒนาเกี่ยวกับมาตรการภายในหน่วยงานและควรแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานร่วมด้วย เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น