



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
รอบที่ ๑

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโจยชีแน  
อำเภอพะเยา จังหวัดพะเยา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

| ประเด็นนโยบาย                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายวางแผนอัตรากำลัง                  | การจัดทำแผนอัตรากำลัง                                                                                                                                      | - องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร | -การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>-การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ                                                            | -สรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๒ ราย คือ ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ ระดับต้น และผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น<br>-สรรหาตำแหน่งสายงานปฏิบัติ อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอน(ย้าย)                                                                                                                                                                                                               |
| นโยบายการพัฒนาบุคลากร                   | -จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ          | -มีการวางแผนพิจารณาส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามสายงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต           | -จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล<br>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร<br>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน | -องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบาโงยซิแนจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว<br>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย<br>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก<br>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน |

| ประเด็นนโยบาย                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                          | <p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย</p> | <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร</p> |
| นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน          | -ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง                                                                                                                        | -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนอย่างเป็นธรรม และเป็นเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร | <p>-กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน</p> <p>-โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> | <p>-มีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน</p> <p>-มีการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>                                                                                                                                                                                                               |

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารงานทั่วไป  
 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบาโงยซิแน